


от работников:
представительный орган работников
Н. А. Васильева


_____ (подпись, Ф.И.О.)

« 29 » мая 2019

от работодателя:
заведующий МДОУ «Детский сад №83»
В. Панфилова



2019

**Дополнительное соглашение №1
к коллективному договору между работодателем и
работниками муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
Петрозаводского городского округа
«Детский сад комбинированного вида № 83 «Звездочка»
(МДОУ «Детский сад №83»)
на 2019-2022г**

Принято
на Общем собрании
трудового коллектива
«29» мая 2019г.
Протокол №2

Прошло уведомительную регистрацию в Управлении труда и занятости Республики Карелия
Регистрационный номер № 148/2019
Дата регистрации « 18 » 14/05/2019 2019г.

Наталья Юрьевна Топтун

Петрозаводск
2019

О.А. Сергеева

В соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации стороны коллективного договора в процессе переговоров пришли к следующему соглашению:

1. п.п. 4.1., 4.2. раздела 4 коллективного договора «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» изложить в следующей редакции: в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения. При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 ТК РФ работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. (Статьи 82, 180 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ)).

2. В пункте 4.2. раздела 4 «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» заменить слова «лица предпенсионного возраста (за два года до пенсии)» словами «лица предпенсионного возраста (за пять лет до пенсии)». (Федеральный закон от 03.10.2018 № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»).

3. В п. 6.3. раздела 6 «Предоставление отпуска» заменить: Работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников предоставляются отпуска без сохранения заработной платы – до пяти календарных дней.

4. абзац четвертого раздела 7 изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом)».

Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору подписано полномочными представителями сторон и распространяется на правоотношения, возникшие 24 мая 2019